



VER**SICHER**UNGS  
KAMMER  
BAYERN

Ein Stück Sicherheit.

## bKV PRODUKTINFORMATION · ARBEITGEBER Für Kommunen



**Gesundheitsschutz auf dem nächsten Level: Dank des § 18a TVÖD/VKA kann mit dem alternativen Entgeltanreiz in eine Maßnahme mit sofortiger und nachhaltiger Wirkung investiert werden!**

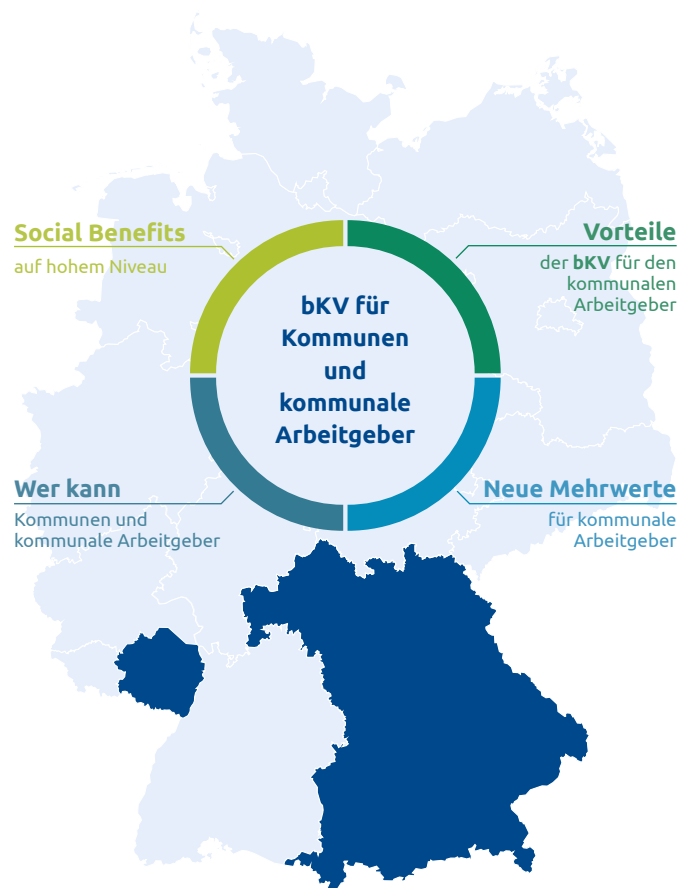
**SOFORTIGER EFFEKT STATT LANGEN WARTENS –  
EINE BETRIEBLICHE KRANKENVERSICHERUNG WIRKT  
SOFORT UND NACHHALTIG.**

Lassen Sie Ihre Beschäftigten vom smarten Leistungsumfang der betrieblichen Krankenversicherung unmittelbar in ihrem Erwerbsleben profitieren. Die positiven Effekte sind direkt spürbar – sowohl für die Beschäftigten, die von zahlreichen zusätzlichen Gesundheitsleistungen profitieren, als auch für Sie als Arbeitgeber.

**INDIVIDUELLE VORSORGE TRIFFT GÜNSTIGE  
KONDITIONEN.**

Die betriebliche Krankenversicherung ist ein Geschenk des kommunalen Arbeitgebers für seine Beschäftigten auf Grundlage eines Gruppenversicherungsvertrags und ergänzt die Leistungen der gesetzlichen Krankenkasse.

[www.vkb.de/content/firmen-landwirte/mitarbeiter/betriebliche-kranken/](http://www.vkb.de/content/firmen-landwirte/mitarbeiter/betriebliche-kranken/)



# Eine individuelle und an Ihre Kommune angepasste betriebliche Krankenversicherung ist ein strategisches Instrument.

Qualifiziertes Personal langfristig an das eigene Unternehmen binden und die Gesundheit der Belegschaft fördern.

**Betriebliche Krankenversicherung**

- Zahn** (z. B. Zahnersatz, professionelle Zahnreinigung)
- Stationär**
- Ambulant**
- Vorteile**
- Auslandsreise**
- Alternative Heilmethoden**
- Sehhilfe**

Beispiele für Zusatzkosten/ Vorsorgeuntersuchungen		
	Hautkrebsvorsorge	38 €
	Kleiner Gesundheits-Check	128 €
	Osteoporose-Vorsorge	35 €
<b>ohne bKV</b>	HPV-Test	45 €
	Mammographie	75 €
	PSA-Test	25 €
	<b>Eigenanteil ohne bKV</b>	<b>346 €</b>
<b>mit bKV</b>	<b>Eigenanteil mit VorsogePro</b>	<b>0 €*</b>

Beispiel: zwei Implantate mit Kronen		
	Kosten	4.080 €
<b>ohne bKV</b>	Leistung GKV	- 564 €
	<b>Eigenanteil ohne bKV</b>	<b>3.516 €</b>
	Kosten	4.080 €
	Leistung GKV	- 564 €
<b>mit bKV</b>	Leistung BKV 2, 3 oder 4	- 1.632 €
	Leistung BKV-AS	- 816 €**
	<b>Eigenanteil mit BKV 2, 3 oder 4 und BKV-AS bKV</b>	<b>1.068 €</b>

\* 100 % bis zu insgesamt 500 € pro Kalenderjahr, für ambulante Vorsorgeuntersuchungen zur Früherkennung von Krankheiten durch Arzt.

\*\* Im ersten Kalenderjahr auf max. 200 €, in den ersten beiden Kalenderjahren auf max. 600 € und in den ersten drei Kalenderjahren auf max. 1.200 € begrenzt.

Rechtsverbindlich sind nur der Gruppenversicherungsvertrag, die jeweiligen Tarifbedingungen und die jeweils gültigen Allgemeinen Versicherungsbedingungen.

## BETRIEBLICHE KRANKENVERSICHERUNG. FÜR ALLE, DIE GERNE GUTES TUN UND NICHT NUR DARÜBER REDEN.

### MIT DER BETRIEBLICHEN KRANKENVERSICHERUNG

- ✓ **Steigerung** der **Attraktivität** Ihrer Arbeitsplätze im öffentlichen Dienst, eine verbesserte **Gewinnung** und **Bindung** von **Beschäftigten**.
- ✓ Die **Leistungen** einer betrieblichen Krankenversicherung sind für die Mitarbeitenden **sofort erlebbar** und **ständig wiederkehrbar**.
- ✓ Die **Investition** in die Gesundheit Ihrer Belegschaft kann zu **reduzierten** krankheitsbedingten **Fehlzeiten** bei gleichzeitig **besten medizinischer Versorgung** führen.
- ✓ **KEINE zusätzlichen Haushaltsmittel** bei Abschluss einer betrieblichen Krankenversicherung erforderlich (§ 18a TVöD/VKA).
- ✓ Förderung des sozialen Gedankens – bei Arbeitgeberfinanzierung **keine Gesundheitsprüfung**.
- ✓ Der Beitrag ist als **Sachbezug** innerhalb der 50-Euro-Freigrenze **steuer- und sozialabgabenfrei**.\*\*\*

### MIT DER BETRIEBLICHEN KRANKENVERSICHERUNG

- ✓ **Zusätzliche Absicherung** auf **Privatpatienten-Niveau** möglich.
- ✓ **Sofortige Effekte** für die eigene Gesundheit und auf Wunsch auch für die Familie.\*\*\*\*
- ✓ **Individueller Schutz** der eigenen Gesundheit – erweiterbar und bei Arbeitgebervollfinanzierung (und im Rahmen der Öffnungsaktion) für Beschäftigte im kommunalen Unternehmen ohne Gesundheitsprüfungen.

## Lassen Sie uns über das WIE sprechen.



### WIE geht es weiter?

- › Folgetermin vereinbaren
- › Konkrete Bedarfsanalyse
- › Erstellung Konzept für gesunde und zufriedene Beschäftigte
- › Entscheidung und Implementierung

\*\*\* Grundlage für die Abgrenzung zwischen Geldleistung und Sachbezug ist das BMF-Schreiben vom 15. März 2022. Eine rechtsverbindliche Feststellung kann nur durch das jeweilige Betriebsstättenfinanzamt erfolgen.

\*\*\*\* gegen eigenen Beitrag und Gesundheitsprüfung

## Wussten Sie, dass ...

die **arbeitgeberfinanzierte betriebliche Krankenversicherung** ohne Gesundheitsprüfung ist, und es somit zu keinen Ausschlüssen kommt?

# 1

Sie mithilfe der **betrieblichen Krankenversicherung** den Versicherungsstatus Ihrer Beschäftigten auf Privatpatienten-Niveau anheben können?

# 2

die **betriebliche Krankenversicherung** als **Sachbezug** gilt und Ihre Beschäftigten von der Anhebung der Sachbezugsgrenze auf 50 Euro profitieren?\*\*\*

# 3



# Gute Gründe für eine kommunale betriebliche Krankenversicherung

Positionieren Sie sich als **zeitgemäßer Arbeitgeber**, dem die Gesundheit seiner/ihrer Beschäftigten am Herzen liegt und reduzieren Sie krankheitsbedingte Ausfälle durch Vorsorge.

Setzen Sie auf **sofortige Effekte** und lassen Sie Ihre Beschäftigten von einer **einheitlichen und besseren medizinischen Versorgung** profitieren.

Dank günstiger Einstiegtarife ergeben sich **individuelle und kosteneffiziente Konzepte** für die betriebliche Krankenversicherung.

Es sind **keine zusätzlichen Haushaltsmittel** bei Abschluss einer betrieblichen Krankenversicherung erforderlich.

Zudem können die Mitarbeiter ihre Angehörigen zu günstigen Konditionen mitversichern.

1

2

3

4

