





Darauf können Sie sich verlassen

- 1. Wir bringen über 90 Jahre Erfahrung mit.
- **2.** Wir gehören zur größten Finanzgruppe Europas.
- **3.** Wir sind der größte Beihilfeablöse- und Firmenversicherer für öffentliche Einrichtungen und private Arbeitgeber.

Wertschätzung, die sich lohnt

Für Mitarbeiter und Unternehmen ist die bKV ein **maximaler Gewinn**. Der Aufwand für Sie als Arbeitgeber ist dabei nur noch minimal. Die Beiträge zur betrieblichen Krankenversicherung können Sie in der Regel als **Betriebsausgaben** von der Steuer absetzen.

Die AG Beiträge für eine bKV stellen Sachbezug dar und sind zusammen mit anderen Sachbezügen bis zu einer **Freigrenze von 50 Euro pro Arbeitnehmer steuer- und sozialabgabenfrei.**

Als Versicherer dürfen wir keine Steuer- oder Rechtsberatung durchführen. Bitte wenden Sie sich bei steuerlichen Fragen an Ihren Steuerberater oder an das zuständige Betriebsstättenfinanzamt.

Für mich ist die bKV die beste Art, die Leistungen meines Teams wertzuschätzen. Und es hat sich ausgezahlt: Die Motivation im Unternehmen ist ansteckend! Markus, 47 Jahre

Fordern – Fördern

Ein starkes Team ist der Schlüssel zu wirtschaftlichem Erfolg. Dafür braucht es Motivation – als Arbeitgeber liegt es also ganz bei Ihnen, in der heutigen Unternehmenslandschaft wettbewerbsfähig zu bleiben.

Angesichts des gesteigerten Gesundheitsbewusstseins und des demografischen Wandels ist das Thema Gesundheit auch im Unternehmenskontext relevant wie nie zuvor. Eine gute Gesundheitsversorgung kann den entscheidenden Unterschied bei Ihrer langfristigen Wettbewerbsfähigkeit machen. Investieren Sie also jetzt in die Gesundheit Ihrer Belegschaft und somit auch in die Ihres Unternehmens.



Unternehmenserfolg & Wettbewerbsfähigkeit

Um wettbewerbsfähig zu bleiben, braucht es ein starkes Team.



Mitarbeitergewinnung & Mitarbeiterbindung

Mit attraktiven Leistungen bleiben Sie am Markt attraktiv.



Leistungsbereitschaft & Motivation der Mitarbeiter

Wertschätzung und Respekt sind ein selbstverständlicher Teil der Mitarbeiterbindung.





Alternde Belegschaft & Fehlzeiten der Mitarbeiter

Eine gute Versorgung im Krankheitsfall macht Ihre Mitarbeiter schneller wieder gesund und einsatzfähig für Ihr Unternehmen.



Soziale Verantwortung & Image

Als Arbeitgeber attraktiv zu bleiben gelingt oft nur mit optimalen Zusatzleistungen.



Gesundheit & Leistungsfähigkeit der Mitarbeiter

Eine gute Vorsorge schützt vor krankheitsbedingten Ausfallzeiten und steigert die Produktivität Ihres Teams.

Eine klassische Win-Win-Situation

VORTEILE DES ARBEITGEBERS

- Erleichterung der Mitarbeitergewinnung und -bindung und Erhöhung der Loyalität der Mitarbeiter
- Verringerung krankheitsbedingter Fehlzeiten bei besserer medizinischer Versorgung
- Stärkung der Attraktivität des Unternehmens/Imagegewinn
- Günstige Beiträge, abzugsfähig als Betriebsausgaben
- Geringer Verwaltungsaufwand
- Beitragsbefreiung für Arbeitgeber in entgeltfreien Zeiten bei vollem Leistungsanspruch des Arbeitnehmers
- ✓ **Einheitsbeitrag**: 16–66 Jahre bei Arbeitgeber-Vollfinanzierung
- Erhöhung der Motivation der Belegschaft
- ✓ Verbesserung des Betriebsklimas und Erhöhung der Produktivität

Und das bei günstigen Beiträgen und geringem Verwaltungsaufwand.



VORTEILE DES ARBEITNEHMERS

- Zusätzliche Absicherung auf Privatpatienten-Niveau
- Keine Gesundheitsprüfung und keine Wartezeiten bei Arbeitgeber-Vollfinanzierung
- Mitversicherung von Familienangehörigen zu günstigen Konditionen, unter Umständen ohne Gesundheitsprüfung
- Beteiligung des Arbeitgebers an der Finanzierung der Beiträge
- Kostenloser oder günstiger Gesundheitsschutz dank Voll- oder Teilfinanzierung der Beiträge durch den Arbeitgeber

Nicht jeder Arbeitgeber verhilft seinen Mitarbeitern zum Privatpatienten-Status. Es ist schön zu wissen, dass die eigene Leistung geschätzt wird.

Michael, 37 Jahre

Es handelt sich um Tarifauszüge; Grundlage für den Versicherungsschutz sind die Allgemeinen Versicherungsbedingungen und der Tarif. Grundlage für die Beitragsbefreiung sind die Bestimmungen des Gruppenversicherungsvertrag.

Betriebliche Kranken- versicherung	₩ Zahn	S	6d ehhilfen	Ausland	Alteri Heilme		Klinik		小 Ambulant
bKV Start (BKV 1)	/		✓	/					
bKV Start P (BKV 1)	/		✓	/					
bKV Basis (BKV 2)	/		✓	/	~	/			
bKV Basis P (BKV 2)	/		✓	/	<u> </u>	/			
ComfortPro*	/		✓	/	~	/	*		
bKV Comfort (BKV 3)	/		✓	-	<u> </u>		<u> </u>		
bKV Premium (BKV 4)	-		✓	/	~	/	~		/
bKV Plus (BKV-AS) (BKV-AS AG)**	/		/		<u> </u>	/			
KlinikPro							/		
	Arznei- und	Heilmittel	Alternative		Hilfsmitte		N N ahn R	tefraktive	Krankenhaus-
BudgetPro	Verbandmittel	Tientiliteet	Heilmethod	en Seminten				Chirurgie	tagegeld
(400/800/1200) BudgetPro P	•			~					
(400/800/1200)			,	,			,		
		/	/	/	/		/	/	/
	Schutzimpf	ungen	Vorsorg untersucht	je-	Sportmedizinisc Untersuchunge	he	Gesundhei Präventions	its-/	\
BudgetVorsorge		ungen	Vorsorg	je-	Sportmedizinisc	he en	Gesundhei	its-/	*
BudgetVorsorge BudgetVorsorge P		ungen	Vorsorg	je-	Sportmedizinisc	he	Gesundhei	its-/	
			Vorsorg	je-	Sportmedizinisc Untersuchunge	he in	Gesundhei Präventions	its-/ ikurse	
	Schutzimpf Vorsorge-		Vorsorg untersucht	ge- ungen	Sportmedizinisc Untersuchunge		Gesundhei Präventions	its-/ ikurse	

^{*} Stationäre Leistungen nur in Folge eines Unfalles **nur für gesetzlich Versicherte zusätzlich zu bKV Basis, ComfortPro, bKV Comfort und Premium abschließbar



DIE HIGHLIGHTS DER BKV

Versicherungsschutz ohne Gesundheitsprüfung

Erstklassige AbsicherungIhrer Mitarbeiter

Keine Leistungsausschlüsse bei

Vorerkrankungen

Flexibel aus

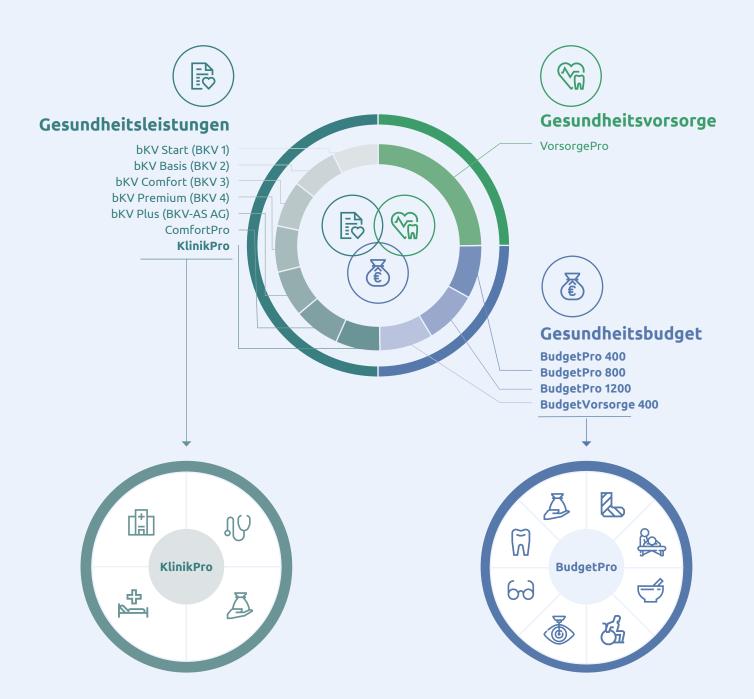
11 Tarife

wählen

Keine Wartezeiten

ab Versicherungsbeginn

Beiträge sind steuerlich absetzbar





Platz für Ihre Notizen.



UKV – Union Krankenversicherung AG Peter-Zimmer-Straße 2 · 66123 Saarbrücken www.ukv.de service@ukv.de

Tarifauszüge; Grundlage für den Versicherungsschutz sind die Allgemeinen Versicherungsbedingungen und die Tarife.