



**UKV**

**Stark für mich.**

# Wertschätzung zeigen — — Zusammenhalt fördern

Mit einer **betrieblichen Krankenversicherung (bKV)**,  
die Unternehmen und Mitarbeiter stärkt.



# Beste Versorgung — — Beste Leistung

Ein gesundes Unternehmen lebt von gesunden Mitarbeitern. Und mit der betrieblichen Krankenversicherung (bKV) zeigen Sie ihnen, dass Sie Ihre soziale Verantwortung ernst nehmen.

Als Unternehmer haben Sie hohe Erwartungen – sowohl an Ihre Mitarbeiter als auch an sich selbst. Mit einer betrieblichen Krankenversicherung zeigen Sie, dass Sie Ihren Mitarbeitern mehr als nur das Nötigste bieten.

Die flexible Versorgung auf Privatpatienten-Niveau stärkt nicht nur Motivation und Leistungsfähigkeit Ihrer Belegschaft, sondern auch das Wir-Gefühl in Ihrem Unternehmen.

Darauf können Sie sich verlassen

**1** Wir bringen über 90 Jahre Erfahrung mit.

**2** Wir gehören zur größten Finanzgruppe Europas.

**3** Wir sind der größte Beihilfeablöse- und Firmenversicherer für öffentliche Einrichtungen und private Arbeitgeber.



„Für mich ist die bKV die beste Art, die Leistungen meines Teams wertzuschätzen. Und es hat sich ausgezahlt: Die Motivation im Unternehmen ist ansteckend!“

Markus, 47 Jahre

## Wertschätzung, die sich lohnt

Für Mitarbeiter und Unternehmen ist die bKV ein maximaler Gewinn. Der Aufwand für Sie als Arbeitgeber ist dabei nur noch minimal: Die Beiträge zur betrieblichen Krankenversicherung können Sie in der Regel als Betriebsausgaben von der Steuer absetzen.

### Neue Regelung

Die AG Beiträge für eine bKV stellen Sachbezug dar und sind zusammen mit anderen Sachbezügen bis zu einer **Freigrenze von 44 Euro pro Arbeitnehmer steuer- und sozialabgabenfrei.**

Als Versicherer dürfen wir keine Steuer- oder Rechtsberatung durchführen. Bitte wenden Sie sich bei steuerlichen Fragen an Ihren Steuerberater oder an das zuständige Betriebsstättenfinanzamt.

# Fordern — — Fördern

Ein starkes Team ist der Schlüssel zu wirtschaftlichem Erfolg. Dafür braucht es Motivation – als Arbeitgeber liegt es also ganz bei Ihnen, in der heutigen Unternehmenslandschaft wettbewerbsfähig zu bleiben.

Angesichts des gesteigerten Gesundheitsbewusstseins und des demografischen Wandels ist das Thema Gesundheit auch im Unternehmenskontext relevant wie nie zuvor. Eine gute Gesundheitsver-

sorgung kann den entscheidenden Unterschied bei Ihrer langfristigen Wettbewerbsfähigkeit machen. Investieren Sie also jetzt in die Gesundheit Ihrer Belegschaft und somit auch in die Ihres Unternehmens.



## Unternehmenserfolg & Wettbewerbsfähigkeit

Um wettbewerbsfähig zu bleiben, braucht es ein starkes Team.



## Mitarbeitergewinnung & Mitarbeiterbindung

Mit attraktiven Leistungen bleiben Sie am Markt attraktiv.



## Leistungsbereitschaft & Motivation der Mitarbeiter

Wertschätzung und Respekt sind ein selbstverständlicher Teil der Mitarbeiterbindung.



## Herausforderungen für Ihr Unternehmen



## Alternde Belegschaft & Fehlzeiten der Mitarbeiter

Eine gute Versorgung im Krankheitsfall macht Ihre Mitarbeiter schneller wieder gesund und einsatzfähig für Ihr Unternehmen.



## Soziale Verantwortung & Image

Als Arbeitgeber attraktiv zu bleiben gelingt oft nur mit optimalen Zusatzleistungen.



## Gesundheit & Leistungsfähigkeit der Mitarbeiter

Eine gute Vorsorge schützt vor krankheitsbedingten Ausfallzeiten und steigert die Produktivität Ihres Teams.

## Eine klassische Win-Win-Situation

### Vorteile des Arbeitgebers

#### Erhöhung der Motivation der Belegschaft

Verbesserung des Betriebsklimas und **Erhöhung der Produktivität**

Erleichterung der **Mitarbeitergewinnung und -bindung** und Erhöhung der Loyalität der Mitarbeiter

Günstige Beiträge, **abzugsfähig als Betriebsausgaben**

Geringer **Verwaltungsaufwand**

**Verringerung krankheitsbedingter Fehlzeiten** bei besserer medizinischer Versorgung

Stärkung der **Attraktivität des Unternehmens/Imagegewinn**

Und das bei günstigen Beiträgen und geringem Verwaltungsaufwand.

### Vorteile des Arbeitnehmers

Zusätzliche Absicherung auf **Privatpatienten-Niveau**

**Keine Gesundheitsprüfung** und **keine Wartezeiten** bei Arbeitgeber-Vollfinanzierung

**Mitversicherung** von Familienangehörigen zu günstigen Konditionen

Beteiligung des Arbeitgebers an der **Finanzierung** der Beiträge



„Nicht jeder Arbeitgeber verhilft seinen Mitarbeitern zum Privatpatienten-Status. Es ist schön zu wissen, dass die eigene Leistung geschätzt wird.“


Susanne, 34 Jahre



## Leistungsstarke Tarife

Der Markt um qualifizierte Arbeitskräfte ist hart umkämpft. Eine betriebliche Krankenversicherung (bKV) kann eine wichtige Rolle spielen, um qualifizierte Fachkräfte für Ihr Unternehmen zu gewinnen.

Zeigen Sie, dass Ihnen die Gesundheit Ihrer Belegschaft am Herzen liegt und werten Sie den bestehenden Krankenversicherungsschutz Ihrer Mitarbeiter durch zusätzliche Leistungen auf.

Betriebliche Krankenversicherung	bKV Start (BKV 1)	bKV Basis (BKV 2)	bKV Comfort (BKV 3)	bKV Premium (BKV 4)	bKV Plus* (BKV-AS)
 Ambulant				✓	
 Klinik			✓	✓	
 Alternative Heilmethoden		✓	✓	✓	✓
 Zahn	✓	✓	✓	✓	✓
 Sehhilfen	✓	✓	✓	✓	✓
 Ausland	✓	✓	✓	✓	

**VorsorgePro S**  
zusätzlich  
als Einstieg/  
Erweiterung

Vorsorgeuntersuchungen, Schutzimpfungen und Malaria prophylaxe, Zahnmedizinische Prophylaxemaßnahmen, Refraktive Chirurgen, Hörhilfen



## Die Highlights der bKV



## **UKV** **Union Krankenversicherung AG**

Peter-Zimmer-Straße 2  
66123 Saarbrücken  
(0681) 844 70 00  
[service@ukv.de](mailto:service@ukv.de)  
[www.ukv.de](http://www.ukv.de)

Tarifauszüge: Stand 01.2020. Grundlage für den Versicherungsschutz sind die geltenden Allgemeinen Versicherungsbedingungen und die Tarife.

SAP 341967 1/2020

