



VER | SICHER | UNGS
KAMMER
BAYERN

MITARBEITERVORSORGE

Unser Schutzschild für Ihre Mitarbeiter.

Binden Sie Ihre Mitarbeiter durch attraktive Vorsorgekonzepte und Absicherungen an Ihr Unternehmen.

Ihr wertvollstes Kapital – Ihre Mitarbeiter.

Durch den Fachkräftemangel wird es immer wichtiger, das eigene Unternehmen für Mitarbeiter und qualifizierte Nachwuchskräfte attraktiver zu machen. Als Unternehmer können Sie hier besondere Anreize setzen, um gute Mitarbeiter zu finden und zu halten.

Sie kennen es aus Ihrem Unternehmensalltag: Langjährige Mitarbeiter scheiden aus und es wird immer schwieriger, diese Lücken mit qualifizierten Nachwuchskräften zu füllen. Hier greifen unsere innovativen Vergütungsmodelle: Durch unsere betrieblichen Vorsorgekonzepte und Absicherungen für Mitarbeiter optimieren Sie den Nettolohn und steigern die Attraktivität Ihres Unternehmens.

Mit unseren Vorsorge-Instrumenten bieten Sie Ihren Mitarbeitern ein ganzheitliches Vorsorgekonzept vom Berufseinstieg bis zum Ruhestand. So motivieren und binden Sie Ihr Personal an das Unternehmen und erhöhen die Chancen, neue qualifizierte Mitarbeiter zu gewinnen. Für Sie als Unternehmer bedeutet das: Sie sparen Kosten und sichern Ihre Wettbewerbsfähigkeit.

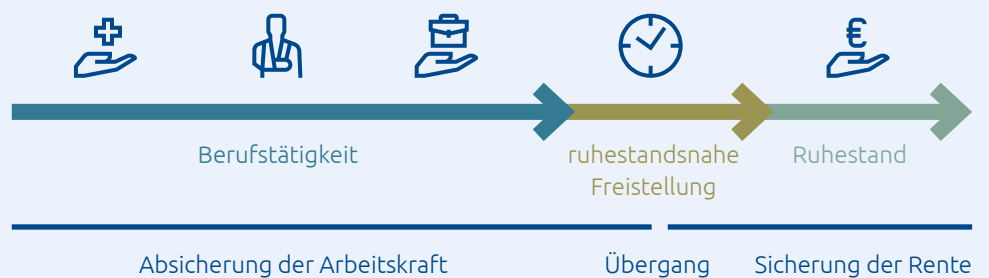
Nutzen Sie unser **ganzheitliches betriebliches Vorsorgekonzept** als strategisches Instrument für Ihre Personalentwicklung. Das betriebliche Vorsorgesystem besteht aus folgenden Bausteinen:



Engagierte und zufriedene Mitarbeiter sind Ihr wertvollstes Kapital. Mit unserem betrieblichen Vorsorgekonzept bieten Sie Ihren Mitarbeitern einen echten Mehrwert in allen Lebenslagen: Sie zeigen Ihre Wertschätzung und schaffen ein positives Betriebsklima.

So ist es Ihnen möglich, Ihren Mitarbeitern einen steuerlich geförderten Versorgungslohn zusätzlich zum Nettolohn zu zahlen. Das Ergebnis: Motivierte Mitarbeiter, die Sie langfristig an Ihr Unternehmen binden.

UNSER BETRIEBLICHES VORSORGEKONZEPT IM ÜBERBLICK





So punkten Sie als attraktiver Arbeitgeber – unser Vorsorgekonzept.

Vor allem kleine und mittelständische Unternehmen brauchen attraktive Lösungen, um mit größeren Unternehmen mithalten zu können, wenn es darum geht, qualifizierte Mitarbeiter zu finden. Mit der richtigen Wahl der einzelnen Bausteine aus unserem Vorsorgekonzept finden Sie die für Ihr Unternehmen und Ihre langfristige Strategie passende Lösung.

UNSER BETRIEBLICHES VORSORGEKONZEPT IM ÜBERBLICK



Die betriebliche Altersvorsorge (bAV)

Mit der bAV sichern sich Ihre Mitarbeiter neben der gesetzlichen Rente eine zusätzliche Versorgung für das Alter. Ein weiterer Pluspunkt: Steuervorteile und Einsparungen bei der Sozialversicherung für Sie und Ihre Mitarbeiter. Auch der gesetzlich vorgegebene Arbeitgeber-Zuschuss ist für Sie kostenneutral. Dieser kann mit einem auf Ihr Unternehmen angepassten Konzept aufgestockt werden.

Ihre Vorteile

- ✓ Erhöhung der Arbeitgeber-Attraktivität
- ✓ Steuer- und Sozialversicherungsersparnisse
- ✓ Flexibel, sicher, günstig
- ✓ Hohe Rentabilität durch staatliche Förderung
- ✓ Mitarbeitergewinnung und -bindung
- ✓ Rechtssicherheit durch fachgerechte Umsetzung individueller Versorgungskonzepte



Die betriebliche Berufsunfähigkeitsversicherung

Eine Berufsunfähigkeitsversicherung ist wichtig und bietet Ihrer Belegschaft finanziellen Schutz, wenn diese ihn brauchen. Denn die immer höheren Anforderungen im Arbeitsalltag, der tägliche Stress, neue Zivilisationskrankheiten führen dazu, dass jeder vierte Arbeitnehmer berufsunfähig wird. Aufgrund der staatlichen Förderung können Sie sogar Lohnnebenkosten einsparen und für Ihre Mitarbeiter halbiert sich regelmäßig der monatliche Beitrag.

Ihre Vorteile

- ✓ Sicherung des Einkommens
- ✓ Möglichkeit der Beitragsbefreiung, um die Altersrente zu sichern – und das ggf. ohne Gesundheitsfragen
- ✓ Steuer- und Sozialversicherungsersparnisse durch Entgeltumwandlung (ca. 50 Prozent Ersparnis je Beitrag und Arbeitgeberzuschuss)
- ✓ Fürsorge als Arbeitgeber

INFO

Jedes Unternehmen ist anders. Gestalten Sie deshalb mit den einzelnen Bausteinen das Vorsorgekonzept, das zu Ihrem Unternehmen und Ihren Mitarbeitern passt. Ganzheitlich und aus einer Hand.



Die betriebliche Unfallversicherung

Ihre Mitarbeiter haben zwar einen gesetzlichen Unfallversicherungsschutz. Doch die gesetzliche Unfallversicherung zahlt nur bei Arbeits- und Wegeunfällen und selbst da erst ab 20 Prozent Minderung der Erwerbsfähigkeit. Bei Freizeitunfällen zahlt sie keinen Cent. Unsere betriebliche Unfallversicherung leistet bei Arbeits- und Freizeitunfällen. Als Unternehmer sichern Sie damit die Leistungsfähigkeit Ihres Unternehmens. Ein weiterer Pluspunkt: je mehr Personen versichert werden, desto günstiger wird der Beitrag pro Mitarbeiter.

Ihre Vorteile

- ✓ Weltweiter 24-Stunden-Schutz für Ihre Mitarbeiter
- ✓ Lebenslange Sicherung des Einkommens durch lukrative Unfallrente
- ✓ Finanzielle Unterstützung bei der Wiedereingliederung nach einem Unfall
- ✓ Kapitaleistungen für notwendige Einmalinvestitionen (u. a. Umbau Kfz und Immobilie)
- ✓ Leistungen aus dem Vertrag können steueroptimiert gestaltet werden



Die betriebliche Krankenversicherung

Zeigen Sie, dass Ihnen die Gesundheit Ihrer Belegschaft am Herzen liegt und werten Sie den bestehenden Krankenversicherungsschutz Ihrer Mitarbeiter durch zusätzliche Leistungen auf. Mit unserer betrieblichen Krankenversicherung ermöglichen Sie Ihren gesetzlich krankenversicherten Mitarbeitern eine optimale gesundheitliche Versorgung.

So motivieren und binden Sie Ihre Mitarbeiter an Ihr Unternehmen. Zudem sparen Sie Kosten durch weniger krankheitsbedingte Ausfälle und durch bessere sowie schnellere Versorgung.

Ihre Vorteile

- ✓ Keine Gesundheitsprüfung, Wegfall der Wartezeiten und Steuerersparnis bei Arbeitgeberfinanzierung
- ✓ Aufstockung gesetzlicher Leistungen für Arbeitnehmer (u. a. Sehhilfen, Zahnersatz, Heilpraktiker)
- ✓ Mitversicherung von Familienangehörigen zu günstigen Konditionen möglich
- ✓ Reaktion auf gestiegene Gesundheitskosten und Einschränkungen der Leistungen der gesetzlichen Krankenversicherung
- ✓ Reduzierung der krankheitsbedingten Kosten und Fehlzeiten



Die betriebliche Mobilität

Sie vereinbaren mit Ihren Mitarbeitern arbeitsvertraglich eine Gehaltsumwandlung. Statt einen Teil des Gehalts ausbezahlt zu bekommen, erhalten Mitarbeiter ein Dienstrad für die betriebliche und private Nutzung. Die Kosten des Dienstrads trägt der Mitarbeiter. Für Sie als Arbeitgeber ist die Einführung kostenneutral. Diensträder werden steuerlich weitgehend wie Dienstautos behandelt – können allerdings allen Mitarbeitern angeboten werden, nicht nur Führungskräften oder Außendienstmitarbeitern.

Ihre Vorteile

- ✓ Ersparnis bis zu 40% gegenüber Direktkauf
- ✓ Aktiver Beitrag zur Emissionsreduktion
- ✓ Förderung der Mitarbeiter-Gesundheit (Dienstradler haben ein Drittel weniger Krankheitstage als nicht-adelnde Kollegen)
- ✓ Effiziente und einfache Verwaltung durch voll-digitale Prozesse im Hintergrund
- ✓ Rund-um-sorglos-Paket inkl. Versicherung und vor Ort Service – alles aus einer Hand!



Zeitwertkonten

Zeitwertkonten sind ein wichtiges Instrument moderner Personalpolitik. Und durch die Anhebung des Regelrentenalters auf 67 Jahre und die Abschaffung der Förderung der Altersteilzeit (nach dem Altersteilzeitgesetz) werden sie immer wichtiger. Wir bieten Ihnen flexible Modelle für eine ausgewogene Work-Life-Balance Ihrer Mitarbeiter, von denen auch Sie profitieren.

Altersteilzeit

Die klassische Altersteilzeitvereinbarung funktioniert nach dem sogenannten Blockmodell. Der Mitarbeiter arbeitet für einen bestimmten Zeitraum bei reduzierten Bezügen voll weiter, um anschließend vorzeitig in den Ruhestand zu gehen.

Ihre Vorteile

- ✓ Flexibilisierung der Lebensarbeitszeit
- ✓ Wirkt der Überalterung der Belegschaft entgegen
- ✓ Anpassung der Arbeitszeit an Auftragslage („Schlechtwettergeld“)
- ✓ Aus dem Entgelt bezahlte Auszeit für Fort- und Weiterbildung möglich
- ✓ Vorruhestandsplan
- ✓ Demographische Personalpolitik

Profitieren Sie von unserer ganzheitlichen Lösung aus einer Hand.



Mit der Einführung eines betrieblichen Vorsorgekonzepts tätigen Sie eine wichtige Zukunftsinvestition für Ihr Unternehmen. Und das alles ganzheitlich und aus einer Hand. Sie wählen einfach die einzelnen Bausteine, die für Ihr Unternehmen und Ihre Mitarbeiter sinnvoll sind. Wir kümmern uns um die Ausgestaltung, die Implementierung, die Administration sowie die dauerhafte Betreuung Ihres betrieblichen Vorsorgekonzepts.

Wir stellen Ihnen alle notwendigen Dokumente rund um die Einführung und Implementierung zur Verfügung. Zudem übernehmen wir die Beratung

und qualifizierte Kommunikation zum ganzheitlichen Vorsorgekonzept in Ihrem Unternehmen und unterstützen Sie bei Informationsveranstaltungen sowie Neueinstellungen.

Und natürlich betreuen wir Sie und Ihre Arbeitnehmer laufend und informieren rechtzeitig über künftige und sinnvolle Anpassungen. Profitieren Sie von umfangreichen Services und der Solidität der größten deutschen öffentlichen Versicherung.

Wir beraten Sie gerne.



Einführung



Kommunikation &
Beratung



Begleitung &
Nachbereitung

Das Vorsorgekonzept, bei dem jeder gewinnt.

IHRE VORTEILE AUF EINEN BLICK

- ✓ **Motivation und Bindung** von qualifizierten Fach- und Führungskräften – ohne zusätzliche Lohnnebenkosten
- ✓ **Wettbewerbsvorsprung** auf dem enger werdenden Arbeitsmarkt für Fachkräfte
- ✓ Erhöhung der **Attraktivität als Arbeitgeber** durch Übernahme der sozialen Verantwortung
- ✓ **Optimierung** der Vergütungsaufwände und Personalkosten
- ✓ Steigerung der **Zufriedenheit der Mitarbeiter** und damit Stärkung der Identifikation mit Ihrem Unternehmen
- ✓ Jeder **investierte Euro** kommt bei Ihren Mitarbeitern an
- ✓ Sie **senken** potenzielle **Ausfallzeiten**
- ✓ **Arbeitszeitflexibilisierung**
- ✓ Zielgruppengerechte Kommunikation und kompetente Beratung von Anfang an: Alle **Dienstleistungen aus einer Hand**
- ✓ **Arbeitgeberportal** zur digitalen Verwaltung
- ✓ **Sicherheit und Stabilität** der größten deutschen öffentlichen Versicherung
- ✓ **Verantwortung und Erfahrung** – seit über 200 Jahren der verlässliche Versicherungspartner in der Region
- ✓ **Ausgezeichnete Finanzstärke** – hohe Leistungsfähigkeit sichert langfristig die Zusagen



Wir sind ein leistungsstarker Partner für die betriebliche Alters- und Krankenvorsorge in Ihrem Unternehmen. 2022: In den beiden aktuellen Kompetenzratings des Instituts für Vorsorge und Finanzplanung erhielten wir zweimal die Bewertung „exzellent“.



Im Belastungstest des Analysehauses MORGEN & MORGEN erhielten wir erneut die Höchstnote „ausgezeichnet“. Der M&M-Belastungstest beurteilt den Versicherer hinsichtlich Solvabilität und damit seiner Krisenfestigkeit in der Zukunft.

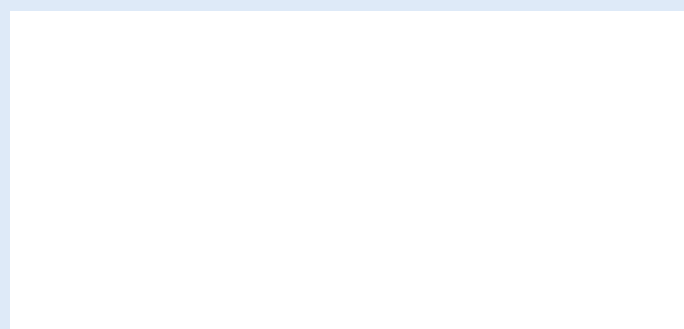
BESCHÜTZEN IST UNSERE LEIDENSCHAFT.



Weil ihm der Schutz der Menschen am Herzen lag, gründete König Max I. vor mehr als 200 Jahren eine Versicherung. Seitdem stehen wir ein Leben lang verlässlich an der Seite unserer Kunden und sorgen für die persönliche Absicherung und Vorsorge unter dem blauen Schirm. Und sind als bayerischer Versicherer wie kein anderer mit der Region verbunden.

An erster Stelle steht immer das Wohlergehen unserer Kunden. Ihre Wünsche und Bedürfnisse sind unser wichtigstes Anliegen.

Dass sich die Menschen bei uns bestens aufgehoben fühlen, sieht man an unserem Erfolg: Wir sind Marktführer in Bayern und der Pfalz und erfreuen uns seit Jahren stetigen Wachstums.



Versicherungskammer Bayern
Maximilianstraße 53 · 80530 München
www.vkb.de

Tarifauszüge; Grundlage für den Versicherungsschutz sind die Allgemeinen Versicherungsbedingungen und die Tarife.

