

Anforderung

einer betrieblichen Mitarbeiterversorgung anhand einer betrieblichen Krankenversicherung (bKV)

Der Markt der betrieblichen KV ist vielfältig. Neben den tariflichen Leistungen sind noch weitere Punkte zu beachten, damit Sie Ihrem Kunden eine **Qualitäts-bKV** empfehlen können.

Auf folgende Qualitätsmerkmale ist zu achten

Vorerkrankungen müssen versichert sein

Bei einer bKV wird bei den meisten Gesellschaften auf eine Risikoprüfung der versicherten Personen verzichtet. Die Frage ist jedoch, in welchem Umfang werden bestehende Vorerkrankungen mitversichert? Das bedeutet, dass im besten Fall alle Vorerkrankungen sowie angeratene Behandlungen versichert sind!

Geringer Verwaltungsaufwand für den Unternehmer

Damit eine bKV schnell und einfach installiert werden kann und die Lohnbuchhaltung einen möglichst geringen Verwaltungsaufwand hat, sollten die Beiträge einheitlich als „**Uni-Age**“ kalkuliert sein!

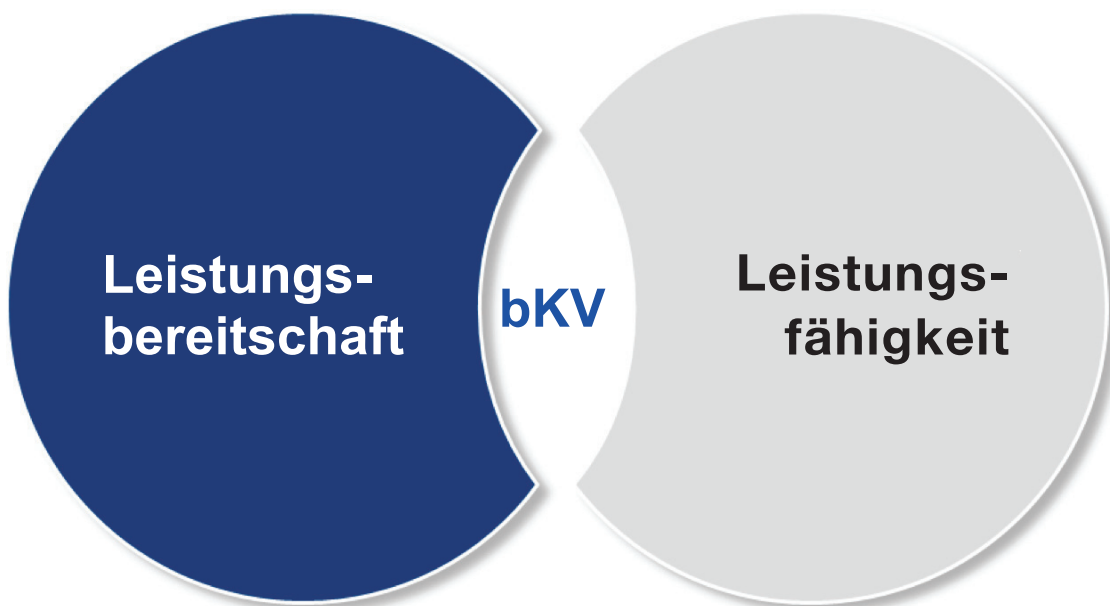
Fortführung des Versicherungsschutzes nach dem Ausscheiden aus dem Betrieb:

Ein Arbeitnehmer kann aus den folgenden Gründen den Betrieb verlassen: Kündigung, Ruhestand oder aus gesundheitlichen Gründen.

Damit die Mitarbeiter auf jeden Fall auf eigene Kosten die betriebliche Zusatzkrankenversicherung fortführen können, muss der Versicherer beim Ausscheiden ein **Übernahmeangebot ohne Risikoprüfung und Wartezeiten** bieten!

Im besten Fall bleibt die versicherte Person in den bestehenden Tarifen und wird nicht in die Einzeltarife verschoben!

Investieren Sie in die Leistungsbereitschaft und die Leistungsfähigkeit Ihrer Mitarbeiter



Nur Mitarbeiter, die zu 100 % motiviert und gesund sind, können das Optimale für den Betrieb leisten! Daher gilt es, für jeden Unternehmer möglichst positiv, diese beiden Faktoren zu beeinflussen.
Eine bKV ist ein Mittel, um die Leistungsbereitschaft und die Leistungsfähigkeit der Belegschaft zu verbessern!

Anforderung

einer betrieblichen Mitarbeiterversorgung anhand einer betrieblichen Krankenversicherung (bKV)

Firma:	
Straße:	PLZ/Ort:
Telefon:	E-Mail:
Branche:	Ansprechpartner:

Arbeitgeber finanziert Arbeitnehmer finanziert Betriebsrat vorhanden

Anzahl der Mitarbeiter

Gesamt:	pflichtversichert:	freiwillig versichert:
privat versichert:	sozialversicherungspflichtig:	geringfügig beschäftigt:

Soll der gleiche Versicherungsschutz allen Mitarbeitern angeboten werden? ja nein

Wenn nein, bitte umschreiben Sie den genauen Personenkreis:

Soll der gleiche Versicherungsschutz auch Ehegatten/Lebenspartnern und Kindern angeboten werden? ja nein

Gewünschte Vorsorge

Vorerkrankungen	Verwaltungsaufwand	Fortführung des Versicherungsschutzes nach Ausscheiden aus dem Betrieb
Alle Vorerkrankungen sind mitversichert <input type="checkbox"/>	Geringer Aufwand durch einheitliche Uni-Age-Kalkulation der Beiträge <input type="checkbox"/>	Dies ist ohne Risikoprüfung möglich <input type="checkbox"/>
Laufende Behandlungen sind vom Versicherungsschutz ausgeschlossen <input type="checkbox"/>	Höherer Verwaltungsaufwand durch Kalkulation unterschiedlicher Altersgruppen <input type="checkbox"/>	Dies ist nur mit Risikoprüfung möglich <input type="checkbox"/>
Schwerste Diagnosen sind vom Versicherungsschutz ausgeschlossen <input type="checkbox"/>	Meldung der AN über Webbasiertes Portal <input type="checkbox"/>	Verbleib in der Gruppenkalkulation möglich um Beiträge privat zu sparen <input type="checkbox"/>

Ich möchte in die Leistungsbereitschaft und die Leistungsfähigkeit investieren

Zahn; Sehhilfe; Heilpraktiker / Naturheilverfahren; Reise-KV; 1- oder 2-Bett-Zimmer & freie Arztwahl im Krankenhaus <input type="checkbox"/>	Zusätzlich sollen noch Vorsorge- und Impfleistungen versichert werden <input type="checkbox"/>
Zahn; Sehhilfe; Heilpraktiker / Naturheilverfahren; Reise-KV <input type="checkbox"/>	

Ich möchte nur in die Leistungsbereitschaft investieren

Zahnleistungen <input type="checkbox"/>
Professionelle Zahnreinigung <input type="checkbox"/>
Sehhilfen <input type="checkbox"/>
Lasik <input type="checkbox"/>
Krankenversicherungsschutz im Ausland <input type="checkbox"/>

Anforderung

einer betrieblichen Mitarbeiterversorgung anhand einer betrieblichen Krankenversicherung (bKV)

Ich möchte nur in die Leistungsfähigkeit investieren

1- und 2-Bett-Zimmer, freie Krankenhauswahl, Osteopathie
Vorsorge- und Impfleistungen

Weitere Leistungswünsche:

Budgetrahmen

max. für das Unternehmen:

Euro-Betrag / pro Mitarbeiter:

Weitere Informationen:

Altersstruktur der Mitarbeiter

Zur Prämienkalkulation wird eine möglichst genaue Altersstruktur benötigt.
Bitte geben Sie diese hier an, wenn möglich bitte in der Tabelle.

Alter	0-15	16-66	ab 67
Anzahl			