Anforderung

einer betrieblichen Mitarbeiterversorgung anhand einer betrieblichen Krankenversicherung (bKV)

Der Markt der betrieblichen KV ist vielfältig. Neben den tariflichen Leistungen sind noch weitere Punkte zu beachten, damit Sie Ihrem Kunden eine **Qualitäts-bKV** empfehlen können.

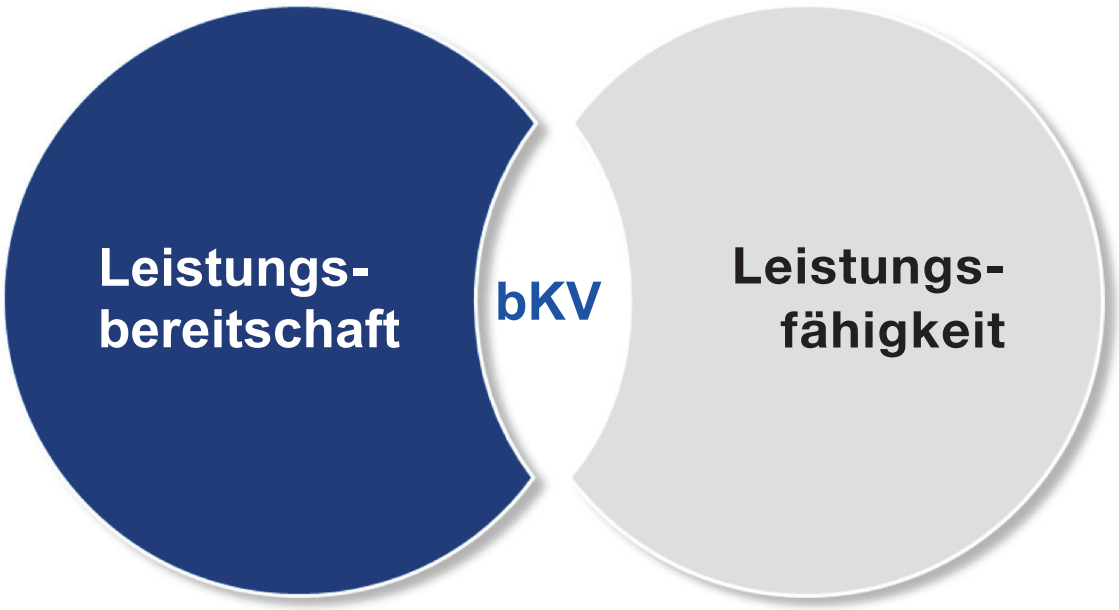
Auf folgende Qualitätsmerkmale ist zu achten

Vorerkrankungen müssen versichert sein
Bei einer bKV wird bei den meisten Gesellschaften auf eine Risikoprüfung der versicherten Personen verzichtet. Die Frage ist jedoch, in welchem Umfang werden bestehende Vorerkrankungen mitversichert? Das bedeutet, dass im besten Fall alle Vorerkrankungen sowie angeratene Behandlungen versichert sind!

Geringer Verwaltungsaufwand für den Unternehmer
Damit eine bKV schnell und einfach installiert werden kann und die Lohnbuchhaltung einen möglichst geringen Verwaltungsaufwand hat, sollten die Beiträge einheitlich als **„Uni-Age“ kalkuliert** sein!

Fortführung des Versicherungsschutzes nach dem Ausscheiden aus dem Betrieb:
Ein Arbeitnehmer kann aus den folgenden Gründen den Betrieb verlassen: Kündigung, Ruhestand oder aus gesundheitlichen Gründen.
Damit die Mitarbeiter auf jeden Fall auf eigene Kosten die betriebliche Zusatzkrankenversicherung fortführen können, muss der Versicherer beim Ausscheiden ein **Übernahmeangebot ohne Risikoprüfung und Wartezeiten** bieten!
Im besten Fall bleibt die versicherte Person in den bestehenden Tarifen und wird nicht in die Einzeltarife verschoben!

Investieren Sie in die Leistungsbereitschaft und die Leistungsfähigkeit Ihrer Mitarbeiter



Nur Mitarbeiter, die zu 100 % motiviert und gesund sind, können das Optimale für den Betrieb leisten! Daher gilt es, für jeden Unternehmer möglichst positiv, diese beiden Faktoren zu beeinflussen.
Eine bKV ist ein Mittel, um die Leistungsbereitschaft und die Leistungsfähigkeit der Belegschaft zu verbessern!

339495; 04/18 ek

Anforderung

einer betrieblichen Mitarbeiterversorgung anhand einer betrieblichen Krankenversicherung (bKV)

Firma:	
Straße:	PLZ / Ort:
Telefon:	E-Mail:
Branche:	Ansprechpartner:

☐ Arbeitgeber finanziert ☐ Arbeitnehmer finanziert ☐ Betriebsrat vorhanden

Anzahl der Mitarbeiter

Gesamt:	pflichtversichert:	freiwillig versichert:
privat versichert:	sozialversicherungspflichtig:	geringfügig beschäftigt:

Soll der gleiche Versicherungsschutz allen Mitarbeitern angeboten werden? ☐ ja ☐ nein

Wenn nein, bitte umschreiben Sie den genauen Personenkreis:

Soll der gleiche Versicherungsschutz auch Ehegatten / Lebenspartnern und Kindern angeboten werden? ☐ ja ☐ nein

Gewünschte Vorsorge

Vorerkrankungen	**Verwaltungsaufwand**	**Fortführung des Versicherungsschutzes nach Ausscheiden aus dem Betrieb**
Alle Vorerkrankungen sind mitversichert ☐	Geringer Aufwand durch einheitliche Uni-Age-Kalkulation der Beiträge ☐	Dies ist **ohne** Risikoprüfung möglich ☐
Laufende Behandlungen sind vom Versicherungsschutz ausgeschlossen ☐	Höherer Verwaltungsaufwand durch Kalkulation unterschiedlicher Alters-gruppen ☐	Dies ist **nur mit Risikoprüfung** möglich ☐
Schwerste Diagnosen sind vom Versicherungsschutz ausgeschlossen ☐	Meldung der AN über Webbasiertes Portal ☐	Verbleib in der Gruppenkalkulation möglich um Beiträge privat zu sparen ☐

Ich möchte in die Leistungsbereitschaft und die Leistungsfähigkeit investieren

Zahn; Sehhilfe; Heilpraktiker / Naturheilverfahren; Reise-KV; **1- oder 2-Bett-Zimmer** & freie Arztwahl im Krankenhaus ☐	Zusätzlich sollen noch Vorsorge- und Impfleistungen versichert werden ☐
Zahn; Sehhilfe; Heilpraktiker / Naturheilverfahren; Reise-KV ☐	

Ich möchte nur in die Leistungsbereitschaft investieren

Zahnleistungen ☐
Professionelle Zahnreinigung ☐
Sehhilfen ☐
Lasik ☐
Krankenversicherungsschutz im Ausland ☐

Reset Form

Anforderung

einer betrieblichen Mitarbeiterversorgung anhand einer betrieblichen Krankenversicherung (bKV)

Ich möchte nur in die Leistungsfähigkeit investieren

1- und 2-Bett-Zimmer, freie Krankenhauswahl, Osteopathie ☐
Vorsorge- und Impfleistungen ☐

Weitere Leistungswünsche:

Budgetrahmen

max. für das Unternehmen:	Euro-Betrag / pro Mitarbeiter:

Weitere Informationen:

Altersstruktur der Mitarbeiter

Zur Prämienkalkulation wird eine möglichst genaue Altersstruktur benötigt.
Bitte geben Sie diese hier an, wenn möglich bitte in der Tabelle.

Alter	**0–15**	**16–66**	**ab 67**
Anzahl			

Reset Form