



Jetzt auch
freiwilliger
AG-Zuschuss
möglich

VER SICHER UNGS
KAMMER
BAYERN

bAV PRODUKTINFORMATION · ÖFFENTL. DIENST Entgeltumwandlung

Ihre Vorteile als Mitarbeiter im kommunalen öffentlichen Dienst: Das Rahmenabkommen der Versicherungskammer Bayern.

Bewährtes Versorgungskonzept schafft Sicherheit und Vertrauen

Die zwischen den kommunalen Spitzenverbänden und der Versicherungskammer Bayern ausgearbeiteten Rahmenabkommen, bilden ein solides Fundament für den Aufbau einer zusätzlichen betrieblichen Altersvorsorge (bAV) für die Beschäftigten im kommunalen öffentlichen Dienst in Bayern und in Rheinland-Pfalz. Massiv staatlich gefördert und auf die Bedürfnisse des Einzelnen abgestimmt, lässt sich so ein verlässlicher Versorgungsmix aus gesetzlicher Rente, Zusatzversorgung und der betrieblichen Altersvorsorge über den Arbeitgeber sicherstellen.

Das Rahmenabkommen leistet mehr dank ...

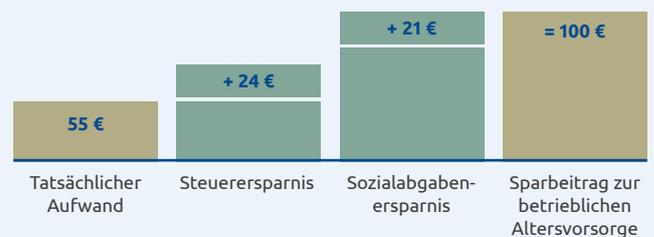
- ... der vereinfachten Durchführung der Entgeltumwandlung in der Kommune.
- ... Sonderkonditionen ab der ersten Person.
- ... der steuerlich geförderten Umsetzung des Rechtsanspruchs auf Entgeltumwandlung.
- ... der Auswahl aus modernen, flexiblen Anlagekonzepten mit optimalen Renditechancen.

Vier Durchführungswege stehen zur Auswahl

Welche der möglichen Durchführungswege Direktversicherung, Pensionskasse, Unterstützungskasse oder Pensionszusage in einem Betrieb für die Entgeltumwandlung offenstehen, entscheidet der Arbeitgeber.

Beispiel

So setzt sich der staatlich geförderte Sparbeitrag zur betrieblichen Altersvorsorge zusammen



Dieses vereinfachte Rechenbeispiel zeigt eine Entgeltumwandlung über eine Unterstützungskasse bei einem Monatsbruttogehalt von 3.000 Euro, Steuerklasse 1.

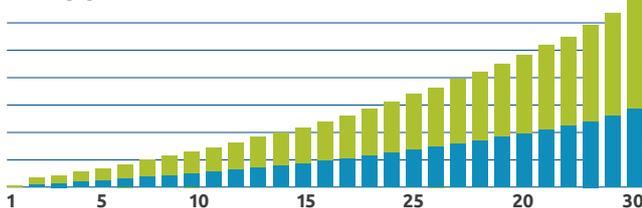
Die BETRIEBLICHE Altersvorsorge über die Versicherungskammer Bayern bietet ...

- ... garantierte Leistungen und eine lebenslange Versorgung.
- ... die notwendige Ergänzung zur gesetzlichen Rente und Zusatzversorgung.
- ... regelmäßig eine Verdopplung des Beitrages durch die staatliche Förderung.
- ... Ein ggf. vom Arbeitgeber gewährter freiwilliger Arbeitgeberzuschuss erhöht den Sparbeitrag zusätzlich.
- ... Schutz vor Zugriff bei Arbeitslosigkeit (Keine Anrechnung auf das Bürgergeld).
- ... das gute Gefühl, für das Alter vorgesorgt zu haben.

Vermögenswirksame Leistungen (VL) als Entgeltumwandlung: Die betriebliche Altersvorsorge im kommunalen öffentlichen Dienst.

Mit einer BETRIEBLICHEN Altersvorsorge bringen Ihre vermögenswirksamen Leistungen wesentlich mehr

Vertragsguthaben in Euro



VL in betriebliche Altersvorsorge:
49.554 €

VL: 27.504 €

Spardauer in Jahren

Berechnung anhand der Zahlen aus der modellhaften Darstellung der Tabelle: monatliche Zahlung in Höhe von 40 Euro VL zu einem Zinssatz von 4 Prozent p. a. Die betriebliche Altersvorsorge wurde im Tarif GS(III)-FARVD mit einem Garantieniveau von 90 Prozent (Fondsauswahl und Wertentwicklung Standard) gerechnet. Werte von 2025 (Überschüsse unverbindlich).

Der Staat zahlt regelmäßig mit

Als Arbeitnehmer müssen Sie auf Ihre vermögenswirksamen Leistungen Steuern und Sozialabgaben zahlen. Dadurch bleibt oft nur die Hälfte übrig. Mit der Anlage in einer betrieblichen Altersvorsorge fließen die VL abgabenfrei und zu 100 Prozent in Ihre Altersvorsorge ein. Damit steigern Sie den Ertrag Ihrer Anlage wesentlich – ohne netto mehr aufwenden zu müssen.

Verschenken Sie kein Geld, denn ...

- ... die VL gehen ohne Abzüge in die betriebliche Altersvorsorge: steuer- und sozialversicherungsfreies Sparen aus dem Bruttogehalt.
- ... der Sparbeitrag ist wesentlich höher bei gleichem Nettogehalt.

Staatliche Förderung verdoppelt regelmäßig Ihren Vorsorgebeitrag

Mit Zustimmung Ihres Arbeitgebers können bis zu 8 Prozent der Beitragsbemessungsgrenze (BBG) jährlich unter Anrechnung des Arbeitgeberbeitrags zur Zusatzversorgungskasse (ZVK) als steuer- und bis zu 4 Prozent als sozialversicherungsfreie Beiträge in eine Direktversicherung (DV) oder Pensionskasse (PK) eingezahlt werden.

Bei der Unterstützungskasse (UK) gibt es grundsätzlich keine Beschränkung bei den steuerfreien Beiträgen, für die Sozialversicherungsfreiheit beträgt sie 4 Prozent der BBG. Eine Anrechnung der ZVK besteht hier nicht.

Gleiches Netto – höherer Sparbeitrag fürs Alter: Die betriebliche Altersvorsorge leistet mehr

Lohn/Gehalt	Anlage VL als Sparvertrag	VL in bAV
Bruttoeinkommen	3.000,00 €	3.000,00 €
Arbeitgeber-Zuschuss	+ 6,65 €	+ 6,65 €
Zahlbeitrag zur bAV	–	– 73,14 €
Gesamtbrutto	3.006,65 €	2.933,51 €
Lohn- und Ki.-steuer	– 327,24 €	– 309,86 €
Sozialabgaben	– 647,94 €	– 632,18 €
VL-Zahlung	– 40,00 €	–
Nettoeinkommen	1.991,47 €	1.991,47 €

Modellhafte Darstellung für Steuerklasse I

bAV-Kompetenz – von unabhängigen Experten empfohlen.



Wir sind ein leistungsstarker Partner für die betriebliche Altersvorsorge in Ihrem Unternehmen. 2024: Im aktuellen bAV-Kompetenzrating des Instituts für Vorsorge und Finanzplanung erhielten wir erneut die Bewertung „exzellent“.