



UKV

Gesundheit für Mitarbeiter, die alles geben.

Betriebliche Krankenversicherung

Sicherheit und Wohlbefinden für den Fall der Fälle.

 **Finanzgruppe**

Tarifaufzüge: Stand 01.2016 Grundlage für den Versicherungsschutz sind die Allgemeinen Versicherungsbedingungen und die Tarife.

UKV 333937_VP_BKV_03.2016

UKV – Union Krankenversicherung AG

Peter-Zimmer-Straße 2 · 66123 Saarbrücken
Telefon (06 81) 844-70 00 · Telefax (06 81) 844-25 09
service@ukv.de · www.ukv.de



Erstklassige Absicherungen sind planbar

Welche Voraussetzungen müssen erfüllt werden?

Die Voraussetzungen für die betriebliche Krankenversicherung


- Mindestens 10 Hauptversicherte pro Tarif
- Alle Arbeitnehmer (auch künftige Neueinstellungen) müssen im gleichen Tarif angemeldet werden.
- Mindestbeitrag für Arbeitgeber: bKV Start (BKV 1) oder 10 Euro monatlich je Mitarbeiter.
- Individuelle Erhöhung der Leistungen für den Arbeitnehmer möglich.

Sonderregelung

Hat das Unternehmen eine Größe von mindestens 150 Mitarbeitern, so haben Sie die Möglichkeit, die Tarife der betrieblichen Krankenversicherung flexibel nach Mitarbeiter-Gruppen abzuschließen.

In wenigen Schritten zur betrieblichen Krankenversicherung

1. Wir beraten Sie gerne ganzheitlich.
2. Wir erfassen gemeinsam mit Ihnen relevante Unternehmensdaten und erstellen einen Vorschlag.
3. Wir befüllen gemeinsam mit Ihnen den Firmeninformationsbogen als Grundlage für Ihren Gruppenvertrag.
4. Bei positiver Firmenprüfung erhalten Sie Ihren Gruppenvertrag und die Zugangsdaten für das Arbeitgeber-Portal. Über unser Arbeitgeber-Portal melden Sie Ihre Mitarbeiter als versicherte Personen.
5. Nun senden Sie den unterzeichneten Gruppenvertrag an uns zurück (postalisch).
6. Sie erhalten von uns den gegengezeichneten Gruppenvertrag und wir versenden die Versicherungspolice an Ihre Mitarbeiter.



Eine Maßnahme, die sich lohnt. Perfekt vorsorgen und ver- sorgen mit der betrieblichen Krankenversicherung.

Es wird sich lohnen!

Für Arbeitgeber und Arbeitnehmer hat die kostengünstige betriebliche Krankenversicherung viele attraktive Vorteile.

Engagierte und motivierte Arbeitnehmer sind wichtig für den wirtschaftlichen Erfolg eines Unternehmens. Um Ihre Mitarbeiter langfristig an sich zu binden und als Unternehmen wettbewerbsfähig zu sein, ist es erforderlich als Arbeitgeber attraktiv zu bleiben. Diese Attraktivität zu steigern, gelingt oft nur mit optimalen Zusatzleistungen.

Das Thema Gesundheit wird dabei immer relevanter. Gründe dafür liegen sowohl im gesteigerten Gesundheitsbewusstsein als auch im demografischen Wandel. Das durchschnittliche Alter der Arbeitnehmer wird in Zukunft

steigen. Die Krankheitskosten nehmen dadurch überproportional zu und die Produktivität der Mitarbeiter droht abzunehmen. Investieren Sie also jetzt in die Gesundheit Ihrer Belegschaft.

Mit der betrieblichen Krankenversicherung (bKV) wird es Ihnen gelingen, die Leistungsbereitschaft und die Leistungsfähigkeit Ihrer Mitarbeiter zu erhöhen. Investieren Sie in eine wesentlich bessere Gesundheitsversorgung Ihrer Mitarbeiter – profitieren Sie von begeisterten und gesünderen Mitarbeitern. Steigern Sie Ihre Produktivität durch hohe Motivation und Flexibilität und reduzieren Sie Ihre Kosten durch krankheitsbedingte Ausfälle und Fehlzeiten.

Was ist das Besondere an der betrieblichen Krankenversicherung?



Eine zusätzliche Absicherung

Unsere bKV Tarife können individuell finanziert werden

Die betriebliche Krankenversicherung ist eine zusätzliche Absicherung für den Arbeitnehmer auf Privatpatienten-Niveau. Der Arbeitgeber hat die Option, diese Form der Krankenzusatzversicherung voll oder teilweise zu finanzieren.

Wertschätzung, Respekt und Verantwortung – Sie können Ihren Mitarbeitern vieles geben. Mit der betrieblichen Krankenversicherung zeigen Sie Ihnen zusätzlich, dass Sie auch Ihre soziale Verantwortung ernst nehmen. Sie lassen sie wissen, dass ihre Gesundheit ein ebenso hohes Gut ist wie ihre Arbeitskraft.

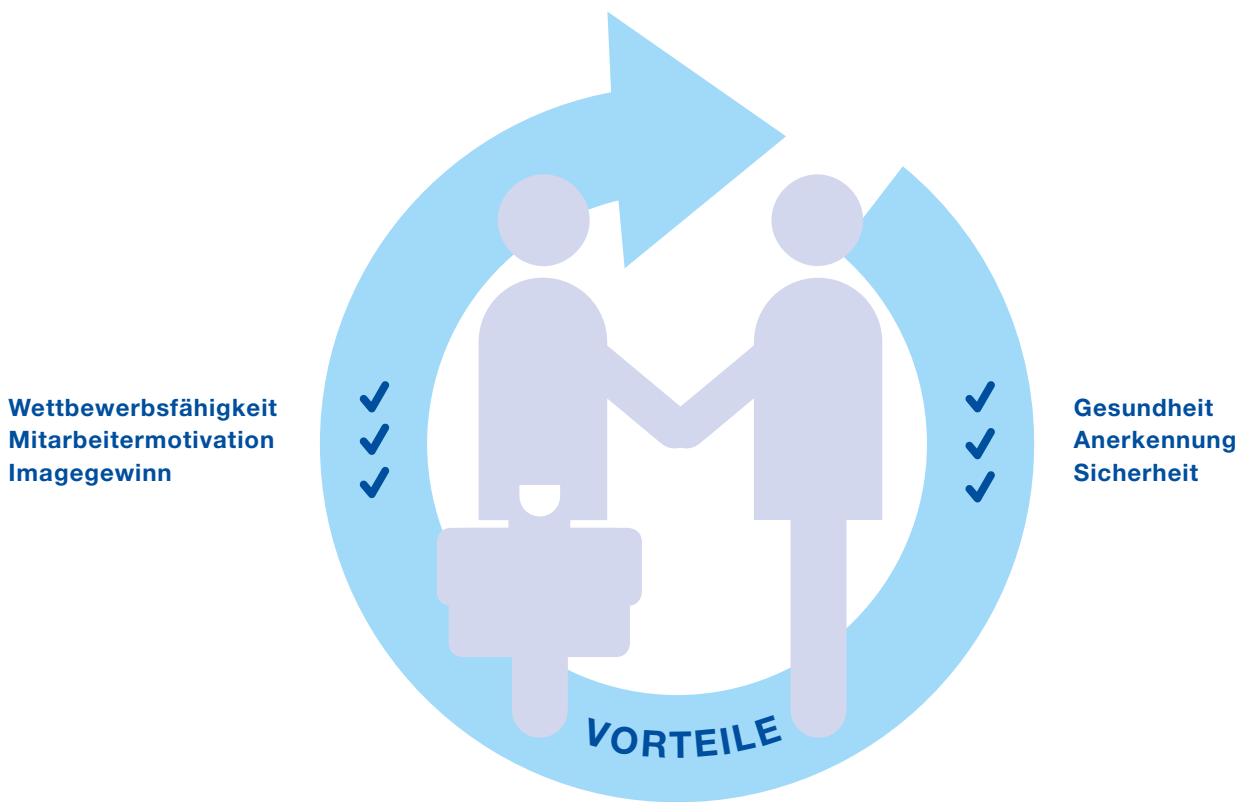
Und: Ein gesundes Unternehmen braucht motivierte Mitarbeiter! Deshalb zeigt sich auch unter rein pragmatischen Gesichtspunkten: Ein gesunder Mitarbeiter ist sicher ein leistungsfähigerer Mitarbeiter. So ergibt sich aus der betrieblichen Krankenversicherung eine Win-win-Situation für Sie und Ihre Angestellten.

Darüber hinaus werden Ihre Mitarbeiter bei jedem Arztbesuch aufs Neue an die Vorteile erinnert, von denen sie dank Ihnen profitieren. Nutzen Sie also die wiederkehrende positive Assoziation mit Ihnen als Arbeitgeber und zeigen Sie Ihrem Team, wie groß Sozialkompetenz bei Ihnen geschrieben wird.

Vorteile für den Arbeitgeber und seine Mitarbeiter

Die betriebliche Krankenversicherung bietet dem Unternehmen einen weiteren entscheidenden Vorteil: Im Krankheitsfall ermöglichen die Leistungen aus der betrieblichen Krankenversicherung dem Mitarbeiter eine optimale medizinische Versorgung und so eine schnellere Genesung.

Die Vorteile einer betrieblichen Krankenversicherung



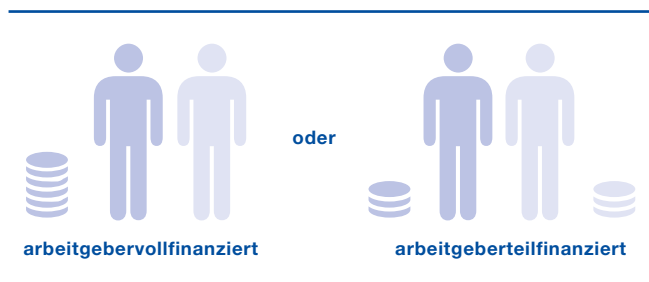
Vorteile Arbeitgeber

- Höhere Motivation der Belegschaft
- Verbesserung des Betriebsklimas und Erhöhung der Produktivität
- Erleichtert die Mitarbeitergewinnung und -bindung und erhöht die Loyalität der Mitarbeiter
- Günstige Beiträge, abzugsfähig als Betriebsausgaben
- Geringer Verwaltungsaufwand
- Verringerung krankheitsbedingter Fehlzeiten bei besserer medizinischer Versorgung
- Stärkung der Attraktivität des Unternehmens/ Imagegewinn

Vorteile Arbeitnehmer

- Zusätzliche Absicherung auf Privatpatienten-Niveau
- Keine Gesundheitsprüfung und keine Wartezeiten bei Arbeitgeber-Vollfinanzierung
- Mitversicherung von Familienangehörigen zu günstigen Konditionen
- Geringer Verwaltungsaufwand
- Beteiligung des Arbeitgebers an der Finanzierung der Beiträge

Welche Finanzierungsformen gibt es für eine betriebliche Krankenversicherung?



Bei der Teilfinanzierung kann der Arbeitgeber entweder einen fixen Betrag (z. B. 10 Euro) oder aber mindestens den Beitrag für den Tarif bKV Start übernehmen. Die Tarife VorsorgePro, BKV 2–4 der betrieblichen Krankenversicherung können grundsätzlich sowohl komplett als auch nur teilweise vom Arbeitgeber finanziert werden. Mitarbeiter können dann ihren Versicherungsschutz auf eigene Kosten erweitern. Nutzen Sie die Einfachheit, die Flexibilität und die Transparenz.

Die Produktinhalte im Überblick

Ergänzend zu den Leistungen einer gesetzlichen Krankenversicherung (GKV) bieten wir Ihren Mitarbeitern folgende Tarife aus dem Bereich der arbeitgeberfinanzierten betrieblichen Krankenversicherung an: VorsorgePro, BKV 1–4.

betriebliche Krankenversicherung	bKV Start (BKV 1)	bKV Basis (BKV 2)	bKV Comfort (BKV 3)	bKV Premium (BKV 4)
Ambulant	—	—	—	✓
Stationär	—	—	✓	✓
Alternative Heilmethoden	—	✓	✓	✓
Zahn	✓	✓	✓	✓
Sehhilfen	✓	✓	✓	✓
Ausland	✓	✓	✓	✓
Zusätzlich: VorsorgePro ist als Einstieg oder Erweiterung abschließbar				
VorsorgePro	Vorsorgeuntersuchungen, Schutzimpfungen und Malariaphylaxe, Zahnmedizinische Prophylaxemaßnahmen, Refraktive Chirurgen, Hörhilfen			

Die Produktinhalte der betrieblichen Krankenversicherung



VorsorgePro

Vorsorgeuntersuchungen

100 Prozent der Kosten bis zu insgesamt 500 Euro pro Kalenderjahr (für ambulante Vorsorgeuntersuchungen zur Früherkennung von Krankheiten durch Ärzte)

Schutzimpfungen und Malariaprophylaxe

100 Prozent der Kosten aus privatem Anlass bis zu insgesamt 300 Euro in 2 Kalenderjahren (für Impfungen für das Inland, alle Reiseschutzimpfungen sowie Malariaprophylaxe)

Zahnmedizinische Prophylaxemaßnahmen (wie z. B. professionelle Zahnreinigung)

100 Prozent der Kosten bis zu insgesamt 100 Euro in 2 Kalenderjahren

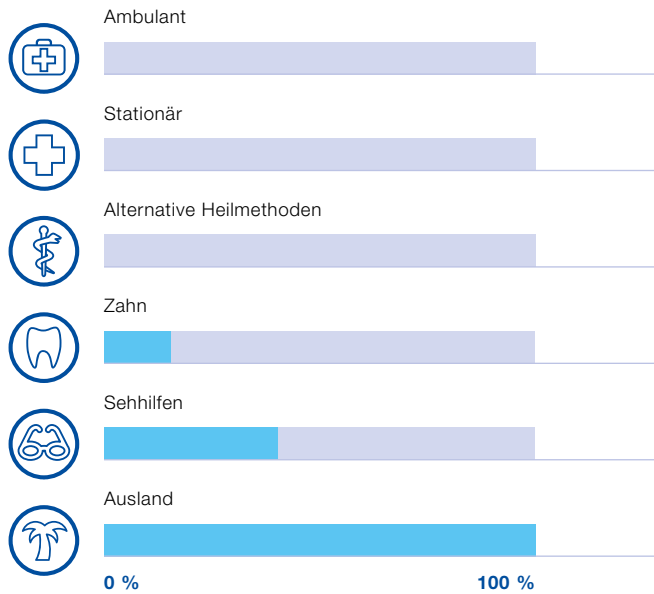
Refraktive Chirurgie

100 Prozent der Kosten bis zu 1.500 Euro in der Vertragslaufzeit (im ersten Jahr höchstens 200 Euro, in den ersten beiden Jahren zusammen höchstens 500 Euro)

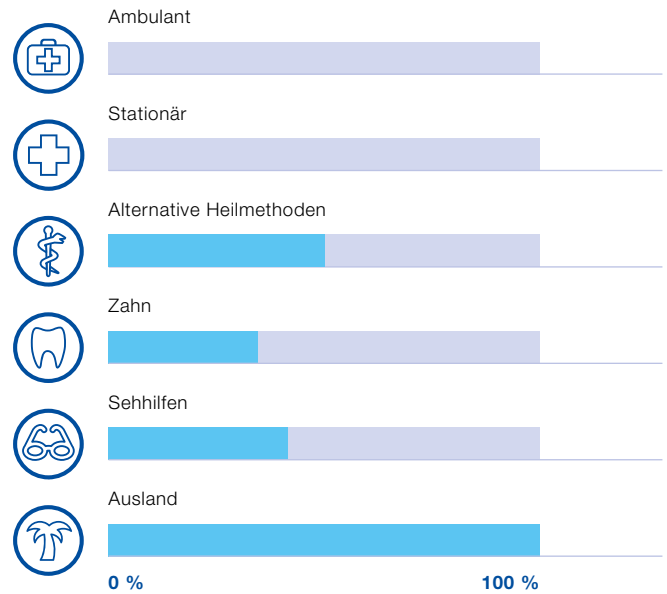
Hörhilfen

80 Prozent der Kosten bis zu einem Rechnungsbetrag von 1.000 Euro nach einer Vorleistung der gesetzlichen Krankenkasse (d. h. max. Erstattung 800 Euro) in 5 Kalenderjahren (für ärztlich verordnete Hörhilfen und Reparaturen)

bKV Start (BKV 1)



bKV Basis (BKV 2)



Mit der Krankenzusatzversicherung bKV Start sind neben Erstattungen von Kosten für Brillen und Kontaktlinsen auch viele Leistungen im Bereich Zahn enthalten. Der Tarif bKV Start bietet Leistungen für Zahnersatz, plastische Füllungen (z. B. Kunststofffüllungen), In- und Onlays, Implantate, funktionsanalytische und -therapeutische Leistungen, Laborarbeiten und Materialkosten.

Ausland (ist in BKV 1–4 enthalten)

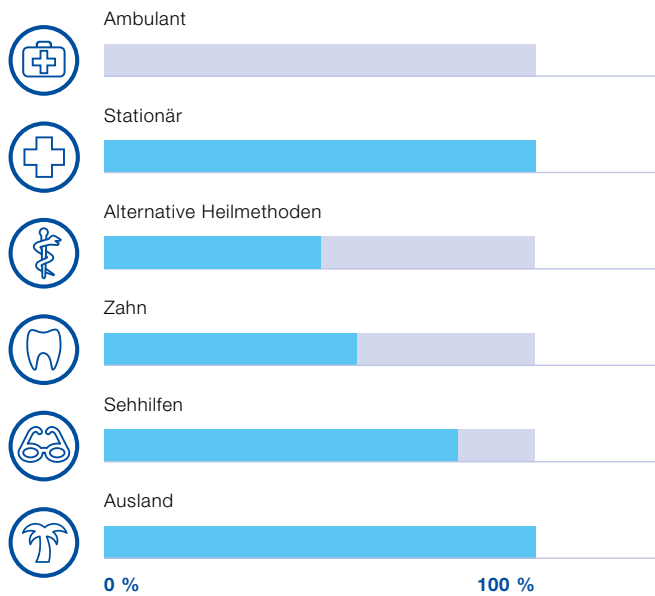
Die Tarifleistung Ausland der betrieblichen Krankenversicherung deckt die vollen Kosten für unvorhergesehene ambulante und stationäre Heilbehandlungen während Reisen bis zu zwei Monaten Dauer. Zudem werden die Mehrkosten eines medizinisch notwendigen Rücktransportes, einer Überführung im Todesfall oder einer Bestattung im Ausland übernommen.

Die Krankenzusatzversicherung bKV Basis bietet den soliden Grundschutz. Ebenso wie beim Tarif bKV Start werden hier Kosten für Brillen und Kontaktlinsen anteilig erstattet.

Im Bereich Zahn bietet der Tarif bKV Basis im Vergleich zum Tarif bKV Start mehr Leistungen bei der Übernahme von Kosten für Zahnersatz, plastische Füllungen (z. B. Kunststofffüllungen), In- und Onlays, Implantate, funktionsanalytische und -therapeutische Leistungen, Laborarbeiten und Materialkosten.

Hinzu kommt beim Tarif bKV Basis die Tarifleistung Alternative Heilmethoden. Sie beinhaltet Leistungen beim Heilpraktiker und Arzt für Naturheilverfahren sowie für Osteopathie und entsprechende Arznei-/Verbandmittel.

bKV Comfort (BKV 3)



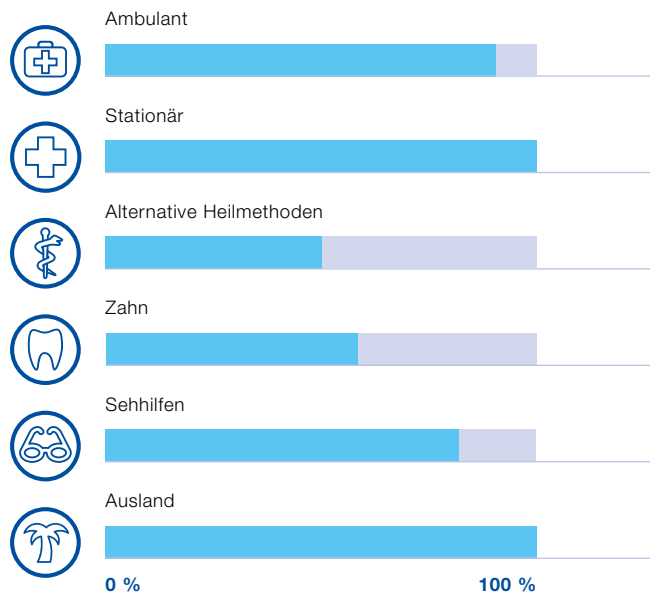
Die Krankenzusatzversicherung im Comfort-Tarif bietet ein noch größeres Spektrum an Leistungen. Der Tarif ermöglicht eine deutlich höhere Kostenerstattung für Brillen und Kontaktlinsen als der Tarif bKV Basis.

Im Bereich Zahn bietet der Tarif bKV Comfort noch mehr Leistungen bei der Übernahme von Kosten für Zahnersatz, plastische Füllungen (z. B. Kunststofffüllungen), In- und Onlays, Implantate, funktionsanalytische und -therapeutische Leistungen, Laborarbeiten und Materialkosten.

Im Bereich der alternativen Heilmethoden bietet bKV Comfort genau wie der Tarif bKV Basis Leistungen beim Heilpraktiker und Arzt für Naturheilverfahren sowie für Osteopathie und entsprechende Arznei-/Verbandmittel.

Der Tarif bKV Comfort beinhaltet zudem stationäre Leistungen. Er bietet die Kostenübernahme des Chefarztes und der Unterbringung im 1- oder 2-Bettzimmer, z. B. bei voll- und teilstationärer Behandlung, bei ambulanten Operationen oder bei stationärer Psychotherapie. Zudem ermöglicht bKV Comfort auch ein Tagegeld bei stationärer Reha.

bKV Premium (BKV 4)



Die Krankenzusatzversicherung im Premium-Tarif bietet ein Rundum-Paket an. Für Brillen und Kontaktlinsen sind die gleichen Leistungen wie im Tarif bKV Comfort enthalten.

Im Bereich Zahn bietet der Tarif bKV Premium genauso hochwertige Leistungen wie der Tarif bKV Comfort. Plastische Füllungen (z. B. Kunststofffüllungen), In- und Onlays sind über den ambulanten Bereich mit einer noch höheren Erstattung abgedeckt.

Im Bereich der alternativen Heilmethoden bietet bKV Premium dieselben Leistungen wie bKV Basis und bKV Comfort bei Heilpraktikern sowie für Arznei- und Verbandmittel. Bei der Behandlung durch einen Arzt für Naturheilverfahren erhält der Versicherte mit bKV Premium sogar noch höhere Leistungen.

Bei stationären Leistungen bietet der Tarif bKV Premium den gleichen Rundumschutz im Krankenhaus wie bKV Comfort.

Zusätzlich zu den Leistungen von bKV Comfort beinhaltet bKV Premium noch ambulante Leistungen. Er bietet die Aufstockung der gesetzlichen Krankenversicherungsleistungen von Ärzten und Zahnärzten, sowie weitere Leistungen, z. B. Vorsorgeuntersuchungen, Massagen, ambulante Entbindung, Arznei- und Verbandmittel sowie dazugehörige Zuzahlungen und Schutzimpfungen. Und auch wenn die gesetzliche Krankenkasse keine Leistungen erbringt, bietet bKV Premium Erstattungen in verschiedenen Bereichen.

Gesundheit fördern mit dem betrieblichen Gesundheitsmanagement

Unter betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM) versteht man die systematische, zielorientierte und kontinuierliche Steuerung aller betrieblichen Prozesse, mit dem Ziel, Gesundheit, Leistung und Erfolg für den Betrieb und alle seine Mitarbeiter zu erhalten und zu fördern. Oder einfacher ausgedrückt: An Ihrer Seite begleitet Sie ein Partner, der sich darum kümmert, dass Ihre Mitarbeiter fit und gesund bleiben.

Vertrauen Sie uns die Gesundheit Ihrer Mitarbeiter an und profitieren Sie bei der Umsetzung Ihres BGM vom Know-how unserer Kooperationspartner.

Machen Sie Ihr Unternehmen für Ihre Mitarbeiter attraktiver.

Die Gesundheit am Arbeitsplatz ist hierbei ein entscheidender Faktor.

Das zeigen die Erfahrungen der letzten Jahre. Denn durch den Anstieg psychischer Krankheitsbilder wie Burn-out-Syndrom und Depression oder körperlicher Beschwerden ist das Bewusstsein von Arbeitgebern und Arbeitnehmern in diesem Bereich erheblich gestiegen.

Das BGM kann für Sie als Arbeitgeber ein entscheidendes Argument bei der Bindung sowie der Neueinstellung von Mitarbeitern sein – besonders wenn es um Fach- und Führungskräfte geht. Des Weiteren sparen Sie durch motivierte und gesunde Mitarbeiter anfallende Kosten durch Erkrankungen. Unsere Kooperationspartner stehen Ihnen mit Rat und Tat zur Seite, wenn es darum geht, individuell auf Ihr Unternehmen und Ihre Mitarbeiter zugeschnittene Präventionsmaßnahmen festzulegen und zu organisieren.

