



## **Mein Chef denkt auch an meine Vorsorge!**

Gestalten Sie Ihre  
Arbeitszeit flexibler –  
mit Wertkonto Plus.  
Ein Angebot Ihres  
Unternehmens.



## Zu wenig Zeit? Planen Sie welche.

Eins ist klar: Zeit ist heutzutage der wahre Luxus. Zeit für die Familie, einen Trip in ferne Länder – oder einfach früher in den Ruhestand. Alle finden die Idee gut, wäre da nicht die lästige Frage der Finanzierbarkeit.

Ihre Firma macht Ihnen heute ein Angebot: Gestalten Sie selbst, in dem Sie ganz einfach Zeit oder Geld zurücklegen. Ganz flexibel. Wie Sie wollen. Mit unserem **Wertkonto Plus** ist das kinderleicht – und absolut sicher. Das Beste dabei: Der Staat hilft mit.



## So funktioniert's.



Es ist kinderleicht. Wenn Sie es wünschen, richtet Ihre Firma für Sie Ihr persönliches Wertkonto Plus bei uns ein. Darin können Sie **Zeit** (z.B. Überstunden, Urlaubstage) als auch **Geld** (z.B. Weihnachts- oder Urlaubsgeld, laufendes Entgelt) einbringen.

Das über die Zeit aufgebaute Guthaben verwahren wir sicher und **verzinsen** Ihre Beiträge (Garantieverzinsung plus Überschussbeteiligung). Außerdem sichern wir dieses Guthaben für den Insolvenzfall Ihrer Firma ab – wie das gesetzlich vorgeschrieben ist. Ihr Guthaben ist Ihnen **in jedem Fall sicher**.

## Mehr Freizeit ist finanzierbar.

Es kostet monatlich nicht viel, sich einen vorgezogenen Ruhestand zu finanzieren.

Unser Beispiel: Ein Arbeitnehmer (30 Jahre) verdient 24.000 Euro brutto jährlich und hat bis zum neuen gesetzlichen Rentenbeginn noch 37 Jahre zu arbeiten. Er möchte jedoch im Wege der Arbeitsfreistellung zwei Jahre früher in den Ruhestand gehen. Was kostet ihn das im Monat?

Benötigter Kapitalbetrag nach 35 Jahren Ansparzeit	48.000 Euro
Notwendiger Jahresbeitrag für das Wertkonto Plus <sup>1</sup>	1.200 Euro
abzüglich Steuerersparnis	– 285 Euro
abzüglich Sozialversicherungsersparnis	– 243 Euro
<b>Ihr tatsächlicher Nettoaufwand</b>	<b>672 Euro</b>

### Fazit

Zwei Jahre früher in Rente zu gehen, kostet Sie bei diesem Beispiel monatlich etwa einen Arbeitstag – oder 56 Euro.

<sup>1</sup> Annahmen: Garantierte Verzinsung und Kosten berücksichtigt; keine Gehaltsentwicklung und keine Überschussbeteiligung berücksichtigt; gleichbleibende Sozialversicherungsbeiträge (ca. 21 Prozent). Jahresbruttolohn 24.000 Euro, Monatsbruttolohn 2.000 Euro, 20 durchschnittliche Arbeitstage im Monat, 12,50 Euro Stundenlohn.

## Ihre Vorteile im Überblick

- Auszeit oder vorzeitiger Ruhestand finanziell planbar
- Steuer- und Sozialversicherungersparnis – ohne Obergrenzen
- Geld oder Zeit einbringbar
- garantierte Wertentwicklung
- frei vererbbar
- bleibt bei Versorgungsausgleichen außen vor

**Sprechen Sie mit Ihrem Personalbüro.**



# Wir kümmern uns am alles.

Gemeinsam legen wir heute das Fundament, auf dem Sie unbeschwert in die Zukunft blicken können. Ganz gleich, ob Sie mit einer lebenslangen Privatrente bis ins hohe Alter vorsorgen oder Ihre Familie finanziell abgesichert wissen möchten. Ob Sie mit kleinen Beträgen ein „Extra“ für später ansparen oder mit einer umfassenden Vorsorge auch in vielen Jahren noch völlig unabhängig sein wollen: Wir finden Lösungen, die für Sie sinnvoll sind und wirklich zu Ihnen passen.

Denn als zweitälteste Versicherung Deutschlands haben wir uns im Laufe der Jahrhunderte ein großes Kapital erarbeitet: Expertise und Erfahrung. Und wie Sie, können auch wir uns auf einen starken Partner verlassen: Die Feuersozietät gehört zur Versicherungskammer Bayern, Deutschlands größtem öffentlichen Versicherer, und damit zur Sparkassen Finanzgruppe, der größten Kreditinstitutsgruppe in Deutschland und Europa. Gemeinsam sind wir für Sie da, wenn Sie uns brauchen. Ein Leben lang.

Ihre Feuersozietät

Weitere Informationen unter [www.feuersozietat.de](http://www.feuersozietat.de)